

# 北 京 大 学 医 学 部

关于印发《北京大学医学部研究生指导教师管理办法》的通知

北医〔2022〕部研字 90 号

各学院、医院：

《北京大学医学部研究生指导教师管理办法》经 2022 年 7 月 4 日医学部第 73 次（2022 年第 21 次）党政联席会通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：北京大学医学部研究生指导教师管理办法

北京大学医学部  
2022 年 7 月 10 日



附件：

## 北京大学医学部研究生指导教师管理办法

### 总 则

**第一条** 为了进一步加强研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高研究生培养质量，不断适应我国学位与研究生教育发展的需要，根据国务院学位委员会和教育部的相关文件精神，依据《北京大学研究生指导教师管理办法》（校发〔2018〕66号），修订《北京大学医学部研究生指导教师管理办法》（北医〔2018〕部研字118号）。

**第二条** 导师是研究生培养的第一责任人，负有对研究生进行学科前沿引导、科研方法指导和学术规范教导的责任。建设政治合格、品德高尚、学养深厚、守正创新的导师队伍是保障和提高我校研究生教育质量和学术水平的关键。各学院/学位评定分委员会（以下简称学位分会）应将导师队伍建设放在重要位置。

**第三条** 导师必须符合上岗条件，履行导师职责，接受所在学院/学位分会对导师上岗的年度审核。

### 研究生导师职责

**第四条** 导师应认真了解学位与研究生教育的政策法规，执行国家、学校关于研究生培养工作的规章制度，确保研究生的培养质量。首次确认上岗的研究生导师应参加医学部组织的导师培训，在岗研究生导师应定期参加各学院组织的导师培训活动，可以是专题座谈、讲座及讨论等形式。

**第五条** 导师应坚持以立德树人、教书育人作为研究生培养工作的根本目标，并贯穿到研究生教育的整个过程，关注研究生未来的职业发展，在政治素质、思想品德、学习科研、心理健康和综合素质等方面全面关心研究生的成长，帮助研究生树立严谨的治学态度和高尚的职业道德。

**第六条** 导师应根据医学部和所在学院研究生教育工作的安排，完成研究生招生选拔的相关工作。

**第七条** 导师应认真承担课程教学工作，积极探索创新教学模式，将思政元素有机地融入专业课程教学中，推进课程思政建设，并积极参与教材编写，及时将本学科的最新研究成果融入教学内容之中。

**第八条** 导师应参与制定或修订本学科研究生培养方案，明确掌握本学科学术学位和专业学位授予标准，并根据其基本要求和研究生的实际情况，与研究生商定个人培养计划，对其提出学习和科研要求，指导研究生选课；组织导师小组，帮助研究生确定研究方向；认真组织研究生的资格考试和学位论文开题报告；对培养的各个环节进行指导、督促，做好学位论文初审和预答辩等工作。

导师应认真指导、审查研究生的学位论文，坚持标准，严格把关，保留为学生修改过的论文稿，对研究生学位论文质量负责，配合所在学院做好学位论文答辩的组织工作。导师对研究生在学期间发表的文章及研究成果负有了解和监督的责任。

**第九条** 在研究生培养过程中，导师应及时和定期与研究生沟通，检查培养计划执行情况以及科研进展情况，及时研究和解决培养过程中出现的各种问题。导师因公出差、出国，应认真安排好离校期间的研究生指导工作并向所在学院的研究生管理办公室备案。

导师出国6个月（含）以上，学院应及时为研究生调整或更换导师并办理相应手续。导师回国后，可根据研究生培养需要办理手续，继续担任原指导研究生的导师。若导师长时间离校无法有效指导研究生，学院应及时为研究生调整或更换导师。

**第十条** 导师应指导研究生系统了解和掌握本学科学术发展动态，加强科研训练，培养创新精神和实践能力；支持研究生参加国内外各类学术活动，促进研究生与国内外同行专家的交流与沟通；鼓励研究生参加必要的社会实践活动，增强研究生社会服务意识和责任意识等。

**第十一条** 导师必须重视教育和引导研究生恪守学术道德，养成良好的学术作风，杜绝剽窃、抄袭、编造数据、谎报成果等违背学术规范的行为，并起到表率作用。

**第十二条** 导师对研究生奖学金评定、三助岗位的申请与分配、学生申请择优攻博、联合培养或各类项目、优秀博士学位论文候选人申报等，具有建议及推

荐权。导师通过科研项目，为研究生提供研究经费，协助学校为研究生提供助研等岗位。

**第十三条** 对于所指导的研究生因各种原因发生的学业问题，导师可以根据学校的规定提出学籍处理建议。导师有权依据程序，提出解除与研究生指导关系的申请，经学院审核后，报研究生院医学部分院审批。

**第十四条** 导师在总结研究生教育经验的基础上，有权对医学部研究生培养过程中遇到的问题以及研究生教育中所制定的有关规章制度提出意见和建议。

## 博士生导师上岗要求

### **第十五条** 博士生导师上岗的基本要求

医学部聘用教学、科研、临床岗位的正式教师；坚持四项基本原则，积极贯彻党的路线、方针、政策；符合所在学位分会对博士生导师上岗的要求。

### **第十六条** 校外人员兼任博士生导师的要求

1. 兼职导师的聘任应对医学部学科建设和提高博士生培养质量具有重要作用。
2. 兼职导师一般应是医学部兼职教授，或与医学部签署联合培养博士生协议单位的导师。兼职导师应在本学科具有相当造诣和影响，已承担了医学部教学科研任务。
3. 兼职导师应履行学校导师职责，与学院有密切稳定的联系，一般不再兼任本人专职工作单位之外的其他单位的博士生导师。
4. 申请医学部兼职导师者，应按照医学部规定参加导师上岗评审及年度招生资格审核。
5. 在医学部兼任导师期间，指导医学部博士生取得的与学位论文相关的研究成果归属北京大学。

## 硕士生导师上岗要求

### **第十七条** 硕士生导师上岗的基本要求

医学部聘用教学、科研、临床岗位的正式教师；坚持四项基本原则，积极贯彻党的路线、方针、政策；符合所在学位分会对硕士生导师上岗的要求。

## **第十八条 兼职硕士生导师的基本要求**

1. 仅限在专业学位或者职业导向的硕士项目选聘兼职导师。
2. 兼职导师应具有丰富的实践经验或技术专长，在业内具有一定的影响力。
3. 兼职导师应履行学校导师职责，与医学部相关教学单位有稳定的教学或实习的合作关系，一般不再兼任本人专职工作单位之外的其他单位的硕士生导师。
4. 申请医学部兼职导师者，应按照医学部规定参加导师上岗评审及年度招生资格审核。聘期一般为三至四年。
5. 在医学部兼任导师期间，指导医学部研究生取得的与学位论文相关的研究成果归属北京大学。

## **研究生导师上岗评审程序**

**第十九条** 医学部学位评定委员会设定导师上岗需满足的基本条件，制定导师上岗评审工作程序及规则。

各学位分会在不低于医学部规定的基本条件下，设定适合本学科特色的导师上岗条件，制定工作程序及规则，并报送医学部学位评定委员会办公室（以下简称医学部学位办公室）备案。

**第二十条** 导师上岗评审每年进行一次，基础医学院、药学院、公共卫生学院、护理学院、医学人文学院、第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院、口腔医学院、精神卫生研究所及临床肿瘤学院，均由学院的学位分会组织实施；其他医院由医学部学位办公室统一组织实施；以一级学科为基础新设立的学位分会负责相应学科专业的导师上岗评审。符合条件者可向所属学位分会/学术委员会提出导师上岗申请。

**第二十一条** 医学部学位评定委员会及各学位分会根据制定的工作规则，严格进行审核。新/老体制不同系列教师的导师上岗评审程序如下：

1. 医学部本部新引进及老体制转入新体制教研系列教师、附属医院新引进及老体制专职科研人员转入新体制教研系列教师，其导师资格由医学部聘任时进行确认。
2. 以下人员的导师资格由所属学位分会审核评定。

(1) 附属医院以临床工作为主的教师转入新体制教研系列教师；

(2) 医学部本部、附属医院具备医学部评审聘任的老体制副教授或教授、副研究员或研究员职称者。

3. 医学部本部、附属医院新引进研究技术系列教师，正在主持国家级重大科研项目者方可提出导师上岗申请，其导师资格经所属学位分会审核通过后，提交医学部学位评定委员会审议。

4. 医学部本部、附属医院老体制转岗新体制研究技术系列与教学系列教师，其中已在医学部学位办公室备案导师资格者，保留原有层次导师资格；未备案导师资格或仅备案硕士生导师资格者，按照新引进新体制研究技术系列教师的审核要求与程序审核其硕士生导师或博士生导师资格。

5. 教学医院教师的导师上岗评审分类如下：

(1) 具备医学部评审聘任的副教授或教授职称者，按照教学医院导师评审程序审核导师资格。

(2) 已在医学部学位办公室备案导师资格的副研究员或研究员，保留原有层次导师资格；未备案导师资格或仅备案硕士生导师资格的副研究员或研究员，按照新引进新体制研究技术系列教师的审核要求、教学医院导师评审程序审核导师资格。

**第二十二条** 医学部学位评定委员会及各学位分会进行导师上岗评审应召开会议，并以无记名投票方式表决。到会委员达到全体委员的三分之二（含）以上时，会议方为有效，经全体委员过半数（不含半数）以上同意为通过。

**第二十三条** 各学位分会应在校内公布审核通过上岗的导师名单，公示期为7天。公示结束后，将无异议的导师名单报送医学部学位办公室备案，由医学部学位办公室纳入导师数据库进行管理。

**第二十四条** 医学部学位办公室在名单公示期内受理个人或集体提出的异议，并负责组织对相关异议进行处理。

## 研究生导师年度招生资格审核

**第二十五条** 医学部实行导师招生资格年度审核制度，各学院/学位分会应根据导师工作职责和本单位的学科特点，从工作态度、德才表现、学术水平、科

研条件、临床技能、培养质量等方面制定导师招生资格年度审核的实施细则，对导师的履行职责程度和指导效果进行考核与评价。考核结果作为能否继续招收研究生的重要依据。

**第二十六条** 在达到了医学部及本学科导师上岗条件基础上，学院/学位分会可根据导师近三年在本学科领域作为第一作者或者通讯作者发表的论文质量，或者获得国家专利授权、出版高水平专著及获得省部级奖项等成果，在导师招生资格年度审核的实施细则中制定具体要求。

**第二十七条** 导师应有适合培养研究生的研究方向，具备培养研究生的基本条件，具体要求由所在学院/学位分会制定。

**第二十八条** 导师应保障足够的时间和精力指导研究生，近两年内无长期出国计划。其指导的在校博士生总数原则上不超过 12 个。

**第二十九条** 对于评价不合格的导师，或者导师出现下列情况的，视情节轻重，给予其暂停招生、取消导师资格、或纪律处分等处理。其中，暂停招生相关处理意见由学位分会讨论决定，报医学部学位办公室备案；取消导师资格相关处理意见由学位分会提出，报医学部学位评定委员会审核批准；纪律处分相关处理意见按照北京大学及医学部相关规定执行。

1. 违反政治纪律和政治要求；
2. 未按要求履行导师职责；
3. 在治学过程中有学术不端行为；在医疗工作中有医德医风问题；
4. 出现严重教学、科研和临床等方面的事故；
5. 未尽到教育把关等责任，其指导的研究生在培养过程中出现严重学术失范或医德医风问题；
6. 所指导的学位论文在国家、北京市和医学部组织的抽检中属于“存在问题论文”的；
7. 接受由研究生安排的可能影响考试、考核评价的宴请、财务和各类娱乐活动；
8. 利用职务之便谋取不正当利益，或其他违反国家有关法律法规、学校规章制度和师风师德等行为。

**第三十条** 申请招生的导师应在学校规定的退休年龄前，能够完整地指导一届研究生。导师原则上不能延长招生年限。

如确因学科建设和人才培养需要，目前尚有未完成的本人作为课题负责人申请的国家重大项目（含课题）、重点课题，或属于后继无人暂时保留学位授权点的个别学科，可由本人提出延长招生年限的申请，学位分会审核通过后，报医学部学位办公室备案。延长招生年限需每年进行申请和审核，一般不能超过3次。

医学部学位评定委员会及各学位分会进行导师延长招生年限资格审核应召开会议，并以无记名投票方式表决。到会委员达到全体委员的三分之二（含）以上时，会议方为有效，经全体委员过半数（不含半数）以上同意为通过。

两院院士中身体健康、精力充沛的导师可适当放宽上述年限。

**第三十一条** 各学院每年应对导师的相关信息核实与维护，对于职称、在职状况等个人基本信息发生变化的，应及时报医学部学位办公室备案。

**第三十二条** 导师招生资格的年度审核结果应报送医学部学位办公室备案。

### **跨学科导师任职条件和申请程序**

**第三十三条** 导师原则上只能在一个二级学科指导研究生。

**第三十四条** 为推动学科的交叉与融合，促进交叉学科人才的培养，具备下列条件的导师可申请跨学科招收培养研究生。

1. 已经是医学部上岗导师；
2. 在拟跨学科专业领域内有较深的学术造诣。近五年有系统的前沿性研究和突出的研究成果。目前正在从事与拟跨学科专业密切相关的国家级、省部级科研项目，有培养拟跨学科专业研究生充足的科研经费、基础条件及协助人员；
3. 在原担任导师的学科领域和拟跨的学科领域均已形成有特色的研究方向，两个学科有紧密联系，跨学科招生和培养研究生有利于学科的发展、促进新的理论形成和发展，或产生新的研究方法；
4. 申请人最多可跨包括第一专业在内的两个二级学科；
5. 跨学科申请上岗导师不应应对申请人原所在学科造成冲击。申请人被批准跨学科导师上岗资格后，原所属学科的专职教师应满足二级学科学位点对于专职教师团队的要求；
6. 兼职导师不能申请跨学科培养研究生。

**第三十五条** 跨学科申请导师上岗资格的程序如下：

1. 拟跨学科与原有学科属于同一个一级学科时，由所在学位分会认定，报医学部学位办公室备案；

2. 拟跨学科与原有学科属于不同的门类或一级学科时，必须依托交叉学科项目，有合作平台支撑，并取得原学科和跨学科所属的学位分会的同意，报医学部（或北京大学）学位办公室审核。交叉学科项目的认定由医学部（或北京大学）学位办公室负责组织实施。

**第三十六条** 跨学科招收培养研究生，每年均需经过资格审查，须对跨学科招生的必要性、可行性和招生培养能力等方面进行审核。

## 附 则

**第三十七条** 本办法自 2023 年 1 月起实行。其他有关规定与本办法不符者，以本办法为准。

**第三十八条** 本办法由北京大学医学部学位评定委员会办公室负责解释。